



CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2019/2020

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

Por melhores salários e benefícios, em defesa dos Correios, do emprego, da aposentadoria e do Convênio Médico!

O momento de maior união de nossa categoria já começou. Será exigido de nós um nível inédito de mobilização. O Governo faz jogo duro e não esconde seu desprezo pelo trabalho dos Sindicatos e pela luta da Classe Trabalhadora. Por isso a união é tão importante, porque somos trabalhadores e não podemos nunca nos esquecer disso. Estamos vivendo um momento de instabilidade muito grande, a ECT virou prioridade nas privatizações e muitos de nós vamos sair perdendo - e muito - com a venda dos Correios.

Nossa única resposta é a luta e o trabalho, se não quisermos perder direitos e dar ainda mais força para o movimento de privatização. Para se ter uma ideia do que está acontecendo, a direção da empresa propôs mudanças em 19 cláusulas do ACT e quer um Acordo Coletivo que tenha apenas 45 das atuais 79 cláusulas. Já estão colocados na mesa os direitos que a ECT quer eliminar. E tudo pode ficar ainda pior, pois o reajuste salarial e dos demais itens econômicos deve ser apresentado às vésperas da primeira Assembleia, que acontece no dia 18 de julho. Temos muito pelo que lutar. Nosso salário, nossa assistência médica e odontológica, o registro de ponto, melhorias na gestão do POSTALIS, ampliação da rede de atendimento e qualidade do Postal Saúde, reposição da inflação, aumento real, realização de concurso, reposição de empregados, novas contratações e muito mais. Além de tudo isso, temos que lutar para que a ECT continue sendo uma empresa pública, forte, bem administrada e que preste um serviço de excelência para toda a população brasileira. A intenção é fazer uma Campanha Salarial pacífica e sem necessidade de paralisação. Ao lado você pode conferir a proposta de calendário para a Campanha. É claro que tudo depende da disposição da ECT para negociar. Não teremos medo de tomar as medidas necessárias e contar com a união de nossa categoria, caso a greve seja a solução para alertar a direção sobre as necessidades e os direitos de todos os trabalhadores e de suas famílias.

A Campanha Salarial deste ano será uma grande e disputada luta. Temos que organizar e unir nosso time para lutar! Participe das Assembleias, contribua para a voz de nossa Categoria!

CALENDÁRIO DAS NEGOCIAÇÕES*

31. MAIO

Encaminhamento da pauta para a ECT

17. JUN

Entrega da Pauta de Reivindicações

2. JUL

Início das Negociações Coletivas

18. JUL

Assembleia

19. JUL

Retomada das Negociações

25. JUL

Assembleia

30. JUL

Término das Negociações

* Calendário sujeito à alterações

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA NO DIA 18/07

17H30 - AUDITÓRIO SEAAC - R. BATISTA DE CARVALHO, 12-43 - BAURU

PRINCIPAIS PROPOSTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2019/2020



- ✓ REPOSIÇÃO INTEGRAL DA INFLAÇÃO DE ACORDO COM ÍNDICE DO IPCA – DIEESE
- ✓ AUMENTO LINEAR REAL DE R\$ 300,00 EM RAZÃO DO AUMENTO DE PRODUTIVIDADE
- ✓ REAJUSTE DOS VALORES CONSTANTES DO ACORDO PELO PERCENTUAL DO REAJUSTE SALARIAL
- ✓ VALE ALIMENTAÇÃO DE R\$ 45,00
- ✓ VALE CESTA DE R\$ 450,00
- ✓ QUEBRA DE CAIXA DE R\$ 470,75

VEJA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES COMPLETA NO SITES DO SINDICATO

RETIRADA DE DIREITOS É A META DA ECT

O representantes da direção da ECT já apresentaram várias mudanças que querem fazer no Acordo Coletivo e os direitos que pretendem retirar da categoria.

ALGUMAS DAS MUDANÇAS PROPOSTAS

- Supressão da palavra “Mulheres” da redação da cláusula 04 que dá prioridade para as trabalhadoras na obtenção de bolsa de estudos;
- Alteração da redação da cláusula de combate ao racismo, acabando com a mesa temática sobre o tema;
- Fim da conquista da garantia de estabilidade por mais 6 meses, além do previsto em lei, para os representantes dos trabalhadores e cipeiros;
- Mudança da terapia comunitária integrativa para “Roda de Fala” na cláusula de prevenção à saúde.

DIREITOS QUE ELES QUEREM RETIRAR DE NÓS

- Cláusula de responsabilidade civil em acidentes de trânsito, acabando com a comissão paritária
- Vale cultura;
- 70% de adicional de férias;
- Adicional noturno de 60% para 20%
- Ticket peru;
- Ticket nas férias;
- Também querem reduzir a quantidade de tickets fornecidos mensalmente e aumentar o compartilhamento para 5, 10 e 15%.



“NOVAMENTE OS DIRIGENTES DA ECT VÃO BATER NA TECLA DO DÉFICIT ACUMULADO E DOS MAUS RESULTADOS PARA JUSTIFICAR A RETIRADA DE DIREITOS DE NOSSA CATEGORIA. A CAMPANHA VAI SER UMA VERDADEIRA BATALHA. DE UM LADO O TRABALHADOR E SUA LUTA PELO QUE É SEU POR DIREITO. DO OUTRO ESTÁ A EMPRESA, ORIENTADA A SEGUIR AS INSTRUÇÕES DO GOVERNO, OU SEJA, ENDURECER AS NEGOCIAÇÕES E CORTAR BENEFÍCIOS GARANTIDOS DURANTE ANOS DE LUTA SINDICAL. AS PALAVRAS DE ORDEM SÃO MOBILIZAÇÃO E UNIDADE.”

JOSÉ APARECIDO GIMENES GANDARA - PRESIDENTE DO SINDECTEB E PRESIDENTE DA FINDECT

PRIVATIZAÇÃO SIGNIFICA ENTREGA DO PATRIMÔNIO, DEMISSÃO E PREJUÍZO PARA TODOS

Não caia em fake news e discursos mentirosos. A privatização dos Correios é puramente ideológica e se alinha à política de privatizações da equipe econômica do Governo Bolsonaro. Existem inúmeras razões que justificam a manutenção da ECT como empresa estatal, dentre elas:

- A ECT dá lucro, não depende do dinheiro público e ainda repassa dividendos ao governo;
- Os 3 anos de prejuízo se devem à retirada abusiva de 6 bilhões dos cofres da empresa e à falta de investimento na entrega de encomendas;
- A privatização é interesse das multinacionais do setor, que querem lucrar mais com as entregas de encomendas;
- Nenhuma empresa privada vai garantir a universalidade do serviço postal, prevista na constituição, nem vai fazer o subsídio cruzado (usar o lucro dos 360 maiores municípios para garantir o atendimento a população nos demais 5180).
- Privatização é demissão, fechamento de unidades, piora do serviço, extinção de funções e encarecimento do serviço dos Correios.

PRÓXIMA ASSEMBLEIA SINDECTEB: 18 DE JULHO | 17H30 | AUDITÓRIO SEAAC | R. BATISTA DE CARVALHO 12-43

COMPAREÇA!